

## Escala de Remuneraciones

PERSONAL REGIDO POR LA LEY N° 19.664: MEDICOS, ODONTOLOGOS, QUIMICOS-FARMACEUTICOS Y BIOQUIMICOS

Horas	Años	Trienios	% Trienios	% Experiencia Calificada	Sueldo Base	Monto Trienios	DL.3501 Art. 2º	LEY 18.566 Art. 3º	LEY 18.675 Art. 10	Monto Experiencia Calificada	Reforz. Prof. Art.33 Ley Nº20.261 E.D.F. 23%	Reforz. Prof. Art. 33 Ley Nº20.261 E.P.S 92%	Total Remuneración Bruta E.D.F. DL Nº3.500 A.F.P	Total Remuneración Bruta E.P.S. 92% DL Nº3.500 A.F.P	Unidad Monetaria
44 HRS.	00	00	0%	0%	904,256	0	28,160	30,186	77,111	0	207,979	0	1,247,692	0	Pesos
44 HRS.	03	01	34%	0%	904,256	307,447	28,160	30,186	77,111	0	207,979	0	1,555,139	0	Pesos
44 HRS.	06*	02	44%	40%	904,256	397,873	28,160	30,186	77,111	361,702	0	831,916	0	2,631,204	Pesos
44 HRS.	09	03	47%	40%	904,256	425,000	28,160	30,186	77,111	361,702	0	831,916	0	2,658,331	Pesos
44 HRS.	12	04	50%	40%	904,256	452,128	28,160	30,186	77,111	361,702	0	831,916	0	2,685,459	Pesos
44 HRS.	15	05	53%	40%	904,256	479,256	28,160	30,186	77,111	361,702	0	831,916	0	2,712,587	Pesos
44 HRS.	18	06	56%	82%	904,256	506,383	28,160	30,186	77,111	741,490	0	831,916	0	3,119,502	Pesos
44 HRS.	21	07	59%	82%	904,256	533,511	28,160	30,186	77,111	741,490	0	831,916	0	3,146,630	Pesos
44 HRS.	24	08	62%	82%	904,256	560,639	28,160	30,186	77,111	741,490	0	831,916	0	3,173,758	Pesos
44 HRS.	27	09	64%	102%	904,256	578,724	28,160	30,186	77,111	922,341	0	831,916	0	3,372,694	Pesos
44 HRS.	30	10	66%	102%	904,256	596,809	28,160	30,186	77,111	922,341	0	831,916	0	3,390,779	Pesos
44 HRS.	33	11	68%	102%	904,256	614,894	28,160	30,186	77,111	922,341	0	831,916	0	3,408,864	Pesos
44 HRS.	36	12	70%	102%	904,256	632,979	28,160	30,186	77,111	922,341	0	831,916	0	3,426,949	Pesos
44 HRS.	39	13	72%	102%	904,256	651,064	28,160	30,186	77,111	922,341	0	831,916	0	3,445,034	Pesos
33 HRS.	00	00	0%	0%	678,192	0	21,120	22,640	57,833	0	155,984	0	935,769	0	Pesos
33 HRS.	03	01	34%	0%	678,192	230,585	21,120	22,640	57,833	0	155,984	0	1,166,354	0	Pesos
33 HRS.	06*	02	44%	40%	678,192	298,404	21,120	22,640	57,833	271,277	0	623,937	0	1,973,403	Pesos
33 HRS.	09	03	47%	40%	678,192	318,750	21,120	22,640	57,833	271,277	0	623,937	0	1,993,749	Pesos
33 HRS.	12	04	50%	40%	678,192	339,096	21,120	22,640	57,833	271,277	0	623,937	0	2,014,095	Pesos
33 HRS.	15	05	53%	40%	678,192	359,442	21,120	22,640	57,833	271,277	0	623,937	0	2,034,441	Pesos
33 HRS.	18	06	56%	82%	678,192	379,788	21,120	22,640	57,833	556,117	0	623,937	0	2,339,627	Pesos
33 HRS.	21	07	59%	82%	678,192	400,133	21,120	22,640	57,833	556,117	0	623,937	0	2,359,972	Pesos
33 HRS.	24	08	62%	82%	678,192	420,479	21,120	22,640	57,833	556,117	0	623,937	0	2,380,318	Pesos
33 HRS.	27	09	64%	102%	678,192	434,043	21,120	22,640	57,833	691,756	0	623,937	0	2,529,521	Pesos
33 HRS.	30	10	66%	102%	678,192	447,607	21,120	22,640	57,833	691,756	0	623,937	0	2,543,085	Pesos
33 HRS.	33	11	68%	102%	678,192	461,171	21,120	22,640	57,833	691,756	0	623,937	0	2,556,649	Pesos
33 HRS.	36	12	70%	102%	678,192	474,734	21,120	22,640	57,833	691,756	0	623,937	0	2,570,212	Pesos
33 HRS.	39	13	72%	102%	678,192	488,298	21,120	22,640	57,833	691,756	0	623,937	0	2,583,776	Pesos
22 HRS.	00	00	0%	0%	452,128	0	14,080	15,093	38,556	0	103,989	0	623,846	519,857	Pesos
22 HRS.	03	01	34%	0%	452,128	153,724	14,080	15,093	38,556	0	103,989	0	777,570	673,581	Pesos
22 HRS.	06*	02	44%	40%	452,128	198,936	14,080	15,093	38,556	180,851	0	415,958	0	1,315,602	Pesos
22 HRS.	09	03	47%	40%	452,128	212,500	14,080	15,093	38,556	180,851	0	415,958	0	1,329,166	Pesos
22 HRS.	12	04	50%	40%	452,128	226,064	14,080	15,093	38,556	180,851	0	415,958	0	1,342,730	Pesos
22 HRS.	15	05	53%	40%	452,128	239,628	14,080	15,093	38,556	180,851	0	415,958	0	1,356,294	Pesos
22 HRS.	18	06	56%	82%	452,128	253,192	14,080	15,093	38,556	370,745	0	415,958	0	1,559,752	Pesos
22 HRS.	21	07	59%	82%	452,128	266,756	14,080	15,093	38,556	370,745	0	415,958	0	1,573,316	Pesos
22 HRS.	24	08	62%	82%	452,128	280,319	14,080	15,093	38,556	370,745	0	415,958	0	1,586,879	Pesos
22 HRS.	27	09	64%	102%	452,128	289,362	14,080	15,093	38,556	461,171	0	415,958	0	1,686,348	Pesos
22 HRS.	30	10	66%	102%	452,128	298,404	14,080	15,093	38,556	461,171	0	415,958	0	1,695,390	Pesos
22 HRS.	33	11	68%	102%	452,128	307,447	14,080	15,093	38,556	461,171	0	415,958	0	1,704,433	Pesos
22 HRS.	36	12	70%	102%	452,128	316,490	14,080	15,093	38,556	461,171	0	415,958	0	1,713,476	Pesos
22 HRS.	39	13	72%	102%	452,128	325,532	14,080	15,093	38,556	461,171	0	415,958	0	1,722,518	Pesos
11 HRS.	00	00	0%	0%	226,064	0	7,040	7,547	19,278	0	51,995	0	311,924	259,929	Pesos
11 HRS.	03	01	34%	0%	226,064	76,862	7,040	7,547	19,278	0	51,995	0	388,786	336,791	Pesos
11 HRS.	06*	02	44%	40%	226,064	99,468	7,040	7,547	19,278	90,426	0	207,979	0	657,802	Pesos
11 HRS.	09	03	47%	40%	226,064	106,250	7,040	7,547	19,278	90,426	0	207,979	0	664,584	Pesos
11 HRS.	12	04	50%	40%	226,064	113,032	7,040	7,547	19,278	90,426	0	207,979	0	671,366	Pesos
11 HRS.	15	05	53%	40%	226,064	119,814	7,040	7,547	19,278	90,426	0	207,979	0	678,148	Pesos
11 HRS.	18	06	56%	82%	226,064	126,596	7,040	7,547	19,278	185,372	0	207,979	0	779,876	Pesos
11 HRS.	21	07	59%	82%	226,064	133,378	7,040	7,547	19,278	185,372	0	207,979	0	786,658	Pesos
11 HRS.	24	08	62%	82%	226,064	140,160	7,040	7,547	19,278	185,372	0	207,979	0	793,440	Pesos
11 HRS.	27	09	64%	102%	226,064	144,681	7,040	7,547	19,278	230,585	0	207,979	0	843,174	Pesos
11 HRS.	30	10	66%	102%	226,064	149,202	7,040	7,547	19,278	230,585	0	207,979	0	847,695	Pesos
11 HRS.	33	11	68%	102%	226,064	153,724	7,040	7,547	19,278	230,585	0	207,979	0	852,217	Pesos
11 HRS.	36	12	70%	102%	226,064	158,245	7,040	7,547	19,278	230,585	0	207,979	0	856,738	Pesos
11 HRS.	39	13	72%	102%	226,064	162,766	7,040	7,547	19,278	230,585	0	207,979	0	861,259	Pesos

1. La presente Escala comprende la suma mensual de las contraprestaciones en dinero que para cada grado (o contrato por jornadas) debe recibir un funcionario en razón de su empleo o función pagadas habitual y permanentemente, sin los descuentos legales que correspondan (remuneración bruta).
2. No se contemplan las contraprestaciones eventuales y accidentales y afectas a fines determinados, tales como: la asignación familiar, los aguinaldos y horas extraordinarias, cuando no tienen carácter de permanentes, y ciertos derechos estatuarios que constituyen beneficios indemnizatorios, como los viáticos y el bono de escolaridad. Esto de acuerdo a lo establecido por la Contraloría General de la República (entre otros, dictamen N°25.275 de 2005).
3. Asimismo, no se consignan aquellas prestaciones que correspondan en atención a la situación personal de cada funcionario, tales como los bienios (antigüedad). Éstas se informan respecto de cada funcionario en particular en la plantilla de personal que corresponda.
4. Para las asignaciones especiales que no son pagadas mensualmente, se ha calculado un promedio mensual para cada grado (asignación mensualizada)
5. 06\*: De acuerdo al Art. 6° de la Ley N° 19.664, a partir del sexto año los profesionales podrán postular a concursos que se llamen para proveer cargos de profesional de la Planta Superior. Asimismo, el Art. 21 de dicha Ley señala que, los Directores de los Servicios de Salud podrán, en ejercicio de sus atribuciones, contratar profesionales asimilados al Nivel I de la Etapa de Planta Superior, siempre que tengan más de seis años de ejercicio profesional y que se difundan públicamente las plazas a proveer.